ΣΧΟΛΙΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.

ΕΠΙ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

ΤΗΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΜΕΙΟΨΗΦΙΑΣ

ΤΗΣ Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.

ΤΗΣ 30ΗΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2026

(Άρθρο 123 του Ν. 4548/2018)

1. Ανάκληση των εκπροσώπων των Μετόχων της μειοψηφίας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 7 του Καταστατικού της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.

Με την από 15.09.2026 επιστολή, η οποία περιήλθε στην Εταιρεία στις 16.09.2026, η Μέτοχος μειοψηφίας «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ URBAN SERVICES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.», η οποία κατέχει ποσοστό 12,7637% επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, προέβη στην άσκηση του δικαιώματος του άρθρου 141 παρ. 1 του Ν. 4548/2018 για τη σύγκληση Έκτακτης Ειδικής Συνέλευσης των Μετόχων της μειοψηφίας, με πρώτο θέμα Ημερήσιας Διάταξης τη λήψη απόφασης για την ανάκληση των δύο υφιστάμενων εκπροσώπων των Μετόχων της μειοψηφίας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κ.κ. Παναγιώτη Σκουλαρίκη και Χρήστου Μηστριώτη, οι οποίοι είχαν εκλεγεί από την Ειδική Συνέλευση των Μετόχων της μειοψηφίας την 09η.06.2023.

Σύμφωνα με την αιτούσα Μέτοχο, η προτεινόμενη ανάκληση συνδέεται με την ουσιώδη μεταβολή που έχει επέλθει στη μετοχική σύνθεση της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., συνεπεία της πρόσφατης απόκτησης από την ίδια ποσοστού 12,7637% επί του συνόλου του μετοχικού κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας. Όπως ειδικότερα αναφέρει, η συμμετοχή αυτή την κατατάσσει μεταξύ των σημαντικότερων Μετόχων μειοψηφίας και, κατά την άποψή της, δικαιολογεί το ενδιαφέρον εκπροσώπησης στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Καταστατικού και τις αρχές της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης.

Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 7 του Καταστατικού της Εταιρείας, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ανακαλούνται ελευθέρως. Η ανάκληση και η αντικατάσταση γίνεται από εκείνους που έχουν δικαίωμα εκλογής.

Κατόπιν των ανωτέρω, η Ειδική Συνέλευση καλείται να αποφασίσει, ως αποκλειστικώς αρμόδιο όργανο, επί της προτεινόμενης ανάκλησης των υφιστάμενων εκπροσώπων των Μετόχων της μειοψηφίας.

2. Εκλογή νέων εκπροσώπων των Μετόχων της μειοψηφίας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ. 2β και το άρθρο 36 του Καταστατικού της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.

Με την από 15.09.2026 επιστολή, η οποία περιήλθε στην Εταιρεία στις 16.09.2026, η εταιρεία «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ URBAN SERVICES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» υπέβαλε αίτημα σύγκλησης Έκτακτης Ειδικής Συνέλευσης των Μετόχων της μειοψηφίας και, στο πλαίσιο του δεύτερου θέματος της προτεινόμενης Ημερήσιας Διάταξης, **πρότεινε την υποψηφιότητα του κ. Ιωάννη Αληγιζάκη για την εκλογή του ως εκπροσώπου των Μετόχων της**

μειοψηφίας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., με τετραετή θητεία, σε περίπτωση ανάκλησης των κ.κ. Παναγιώτη Σκουλαρίκη και Χρήστου Μηστριώτη κατά τα αναφερόμενα στο υπ' αριθ. 1 θέμα της Ημερήσιας Διάταξης.

Προς υποστήριξη της προτεινόμενης υποψηφιότητας, η Μέτοχος συνυπέβαλε αιτιολόγηση της πρότασης εκλογής, αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα και Υπεύθυνη Δήλωση του προτεινόμενου υποψηφίου σχετικά με τη μη συνδρομή των προβλεπόμενων στον Νόμο και το Καταστατικό κωλυμάτων, καθώς και σχέδιο απόφασης της Ειδικής Συνέλευσης. Η αιτιολόγηση της πρότασης εκλογής, το αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα του προτεινόμενου υποψηφίου και το σχέδιο απόφασης έχουν αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας προς ενημέρωση των Μετόχων (https://www.eydap.gr/Investors/GeneralMeetings/).

Σύμφωνα με την υποβληθείσα αιτιολόγηση της πρότασης εκλογής, η υποψηφιότητα του κ. Ιωάννη Αληγιζάκη ως νέου Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. βασίζεται *«στην πολυετή επαγγελματική του εμπειρία στους τομείς της διαχείρισης φυσικών πόρων, της ενέργειας, των χρηματοοικονομικών, της εταιρικής διοίκησης και της επιχειρηματικής ανάπτυξης καθώς και στην επιστημονική του κατάρτιση».*

Κατόπιν της υποβολής της ανωτέρω υποψηφιότητας, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων του Δ.Σ. της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. προέβη, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, στην αξιολόγηση της ατομικής καταλληλότητας του προτεινόμενου υποψηφίου, καθώς και στην αξιολόγηση της συμβολής του στη συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Για την αξιολόγηση, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων έλαβε υπόψη ιδίως:

- το αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα του προτεινόμενου υποψηφίου, το οποίο συνυποβλήθηκε με το από 15.09.2026 αίτημα της Μετόχου μειοψηφίας,

- την από 31.08.2026 Υπεύθυνη Δήλωση του υποψηφίου σχετικά με τη μη συνδρομή των κωλυμάτων του άρθρου 3 παρ. 4 του Ν. 4706/2020 καθώς και του άρθρου 11 παρ. 9 του Καταστατικού της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.,

- τις από 21.09.2026 Υπεύθυνες Δηλώσεις του υποψηφίου που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο εξέτασης ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων, σύμφωνα με την οικεία Πολιτική και τις διαδικασίες της Εταιρείας,

- την από 22.09.2026 εισήγηση της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης σχετικά με την αξιολόγηση ζητημάτων σύγκρουσης συμφερόντων στο πρόσωπο του προτεινόμενου υποψηφίου,

- τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 και ιδίως των άρθρων 3 και 3Α, την Εγκύκλιο 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, την εγκριθείσα από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων Πολιτική Υποψηφιοτήτων των Μελών Δ.Σ. της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, τους Κανονισμούς, ιδίως αυτόν Λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, τις συναφείς Πολιτικές της Εταιρείας (ιδίως Πολιτική Πολυμορφίας και Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων), τη Διαδικασία Αξιολόγησης Καταλληλότητας των υποψηφίων Μελών Δ.Σ. και το ισχύον γενικότερα νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και

- το μέγεθος, τη δομή, την εσωτερική οργάνωση και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., ιδίως μετά την υπαγωγή της στο ρυθμιστικό έλεγχο της Ρ.Α.Α.Ε.Υ. με το Ν. 5037/2023 αλλά και το νέο πλαίσιο κοστολόγησης και τιμολόγησης υπηρεσιών ύδατος.

Κατόπιν αξιολόγησης του συνόλου των ανωτέρω στοιχείων και μετά από διεξοδική συζήτηση κατά τη συνεδρίασή της την 01η.10.2026, η Επιτροπή Αμοιβών και

Υποψηφιοτήτων διαπίστωσε ότι το προτεινόμενο προς εκλογή Μέλος, κ. Ιωάννης Αληγιζάκης, πληροί τα απαιτούμενα κριτήρια ατομικής καταλληλότητας και συμβολής στην συλλογική καταλληλότητα του Δ.Σ., για την ανάδειξή του ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Ειδικότερα η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων κατέληξε στις εξής διαπιστώσεις:

Α. Ως προς τα κριτήρια **ατομικής καταλληλότητας** διαπιστώθηκε ότι ο κ. Ιωάννης Αληγιζάκης:

(α) διαθέτει τις απαιτούμενες για την άσκηση των καθηκόντων του γνώσεις, θεωρητικές και εφαρμοσμένες, περί τα οικονομικά και δεξιότητες υψηλού επιπέδου στον τομέα της εταιρικής λειτουργίας και του στρατηγικού σχεδιασμού, αποδεδειγμένη επαγγελματική εμπειρία, διοικητική ικανότητα και γνώση του επιχειρηματικού και κανονιστικού περιβάλλοντος, καθώς και εμπειρία στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων και στην εποπτεία σύνθετων οργανωτικών δομών,

(β) διαθέτει σημαντική πρακτική εμπειρία και γνώση του τομέα εταιρικής διακυβέρνησης, επιχειρηματικής δραστηριότητας και λειτουργίας Διοικητικών Συμβουλίων, ιδίως λόγω της πολυετούς θητείας του ως Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρείας ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε.,

(γ) διαθέτει κατά τεκμήριο τα απαιτούμενα εχέγγυα ήθους (εντιμότητας και ακεραιότητας) και φήμης, αφ' ενός λόγω της εμπιστοσύνης της οποίας έχει τύχει από μεγάλες ελληνικές εταιρείες, αλλά και από θεσμικούς φορείς όπως ο Σύνδεσμος Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών ΣΕΕΠΕ, αφ' ετέρου επειδή δεν προέκυψε ούτε έχει περιέλθει σε γνώση της Επιτροπής η ύπαρξη αντικειμενικών και αποδεδειγμένων λόγων ή γεγονότων που να υποδηλώνουν το αντίθετο,

(δ) διαθέτει ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση για την εκτέλεση των καθηκόντων του,

(ε) τεκμαίρεται ότι μπορεί να διαθέσει τον χρόνο που απαιτείται για τη διεκπεραίωση του ρόλου του στην Εταιρεία καθόσον δεν συμμετέχει σε περισσότερα από πέντε (5) Διοικητικά Συμβούλια εταιρειών ούτε σε περισσότερα των τριών (3) εισηγμένων εταιρειών.

Επιπλέον, στο πρόσωπο του κ. Ιωάννη Αληγιζάκη δεν διαπιστώθηκε η ύπαρξη κανενός από τα ειδικά κωλύματα που προβλέπουν οι διατάξεις των άρθρων 3 παρ. 4 του Ν. 4706/2020 και 11 παρ. 9 του Καταστατικού, όπως προκύπτει και από την προσκομιζόμενη Υπεύθυνη Δήλωση που έχει υπογράψει το υποψήφιο Μέλος Δ.Σ. και συγκεκριμένα δεν έχει εκδοθεί εντός ενός (1) έτους, πριν την εκλογή του, τελεσίδικη δικαστική απόφαση που να αναγνωρίζει την υπαιτιότητά του για ζημιογόνες συναλλαγές εταιρείας εισηγμένης ή μη καθώς επίσης ότι δεν συνδέεται με συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και του τρίτου βαθμού με άλλο Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., ούτε είναι με οποιανδήποτε μορφή εργολάβος ή προμηθευτής της Εταιρείας ή Μέλος Δ.Σ. ή υπάλληλος επιχείρησης που βρίσκεται σε συναλλακτική σχέση με αυτήν.

Αναφορικά με την ύπαρξη τυχόν περιστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, λαμβάνοντας υπόψη και την από 22.09.2026 σχετική εισήγηση της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, διαπιστώθηκε ότι δεν συντρέχει σχετικό κώλυμα για την εκλογή του ως Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Β. Ως προς τη **συλλογική καταλληλότητα**, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων διαπίστωσε ότι με τη συμμετοχή του υποψηφίου Μέλους Δ.Σ. κ. Ιωάννη Αληγιζάκη, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. θα είναι κατάλληλο για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και θα συμβάλει στην αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση και την ισορροπημένη λήψη αποφάσεων, αντικατοπτρίζοντας τα εχέγγυα ήθους, τη φήμη, την επάρκεια γνώσεων, τις δεξιότητες, την κρίση και την εμπειρία για την εκτέλεση του ρόλου του επ' ωφελεία της Εταιρείας και των Μετόχων της.

Το συλλογικό ανώτατο όργανο διοικήσεως της Εταιρείας, με τον ανωτέρω προτεινόμενο στην σύνθεσή του, ο οποίος θα εισφέρει την γνώση του και την εμπειρία του σε θέματα κυρίως στρατηγικού σχεδιασμού, εταιρικής διοίκησης και επιχειρηματικής ανάπτυξης και στρατηγικής, λαμβανομένης υπόψη της πολυετούς διοικητικής και επαγγελματικής εμπειρίας του, θα είναι σε θέση, όπως μέχρι σήμερα, να λαμβάνει κατάλληλες και εμπεριστατωμένες αποφάσεις συνεκτιμώντας τις ευκαιρίες αλλά και τους διάφορους κινδύνους και παραμέτρους που συνοδεύουν μία επιχειρηματική απόφαση, όπως το επιχειρηματικό περιβάλλον, τη διάθεση ανάληψης κινδύνου, τη μεσο-μακροπρόθεσμη στρατηγική ανάπτυξης που έχει αποφασίσει η Εταιρεία, τις εξελίξεις στο αντικείμενο στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, τα θέματα που συνδέονται με την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη ανάπτυξη κ.α. Επίσης, δεδομένου και του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, να εποπτεύει την ανώτατη εκτελεστική διοίκηση, το υποψήφιο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ενεργώντας συλλογικά εκτιμάται ότι είναι σε θέση να προβαίνει σε ουσιαστική παρακολούθηση, γόνιμο διάλογο και εποικοδομητική κριτική των αποφάσεων της εκτελεστικης διοίκησης και να επεμβαίνει σε καταστάσεις, αν και όταν κάτι τέτοιο απαιτείται. Το Διοικητικό Συμβούλιο, ως σύνολο, εξακολουθεί να κατανοεί επαρκώς τους τομείς, για τους οποίους τα Μέλη είναι συλλογικά υπεύθυνα και να διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες για να παρακολουθήσει την υλοποίηση της στρατηγικής της Εταιρείας και τις βασικές επιχειρηματικές αποφάσεις που συνδέονται με την επιχείρηση σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, τις χρηματοοικονομικές αναφορές, τη συμμόρφωση με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, την κατανόηση θεμάτων εταιρικής διακυβέρνησης, την ικανότητα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων και την επίδραση της τεχνολογίας στη δραστηριότητά της.

Γ. Ως προς τη **νομιμότητα και την πολυμορφία της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου** της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων διαπίστωσε ότι, σε περίπτωση εκλογής του κ. Ιωάννη Αληγιζάκη ως Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., εξακολουθούν να πληρούνται οι απαιτήσεις νόμιμης σύνθεσης του Δ.Σ. ως προς την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο, σύμφωνα με το άρθρο 3Α παρ.3 του Ν. 4706/2020, ενώ παράλληλα εξακολουθεί να διασφαλίζεται η πολυμορφία ως προς το γνωσιακό υπόβαθρο και την επαγγελματική εμπειρία των Μελών του.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., στην 1528η συνεδρίασή του της 06ης Οκτωβρίου 2026, με την υπ' αριθ. 22162/06.10.2026 (ΑΔΑ: 9ΛΑ946Ψ84Ψ-Δ3Σ) απόφασή του, και κατόπιν της από 02/10/2026 σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, διαπίστωσε ότι ο προτεινόμενος από τη Μέτοχο μειοψηφίας «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ URBAN SERVICES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.» υποψήφιος, κ. Ιωάννης Αληγιζάκης, πληροί τα κριτήρια ατομικής καταλληλότητας και τις προϋποθέσεις συμβολής στη συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου και αποφάσισε να εισηγηθεί προς την Έκτακτη Ειδική Συνέλευση των Μετόχων της μειοψηφίας την εκλογή του ως Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, εκπροσώπου των Μετόχων της μειοψηφίας, με τετραετή θητεία, ήτοι έως την 30η.10.2030.

Σύμφωνα με το άρθρο 36 του Καταστατικού της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε., στην εκλογή των εκπροσώπων των Μετόχων της μειοψηφίας παρίστανται και ψηφίζουν αποκλειστικά οι Μέτοχοι της μειοψηφίας, ενώ **κάθε Μέτοχος δικαιούται να προτείνει και να ψηφίσει έναν**

μόνο σύμβουλο, ανεξαρτήτως του αριθμού των μετοχών που κατέχει. Ως εκπρόσωποι των Μετόχων της μειοψηφίας εκλέγονται οι δύο πρώτοι σχετικώς πλειοψηφήσαντες μέτοχοι.

Ως προς την υποβολή λοιπών υποψηφιοτήτων για το δεύτερο θέμα της Ημερήσιας Διάταξης, υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην Πρόσκληση της Έκτακτης Ειδικής Συνέλευσης, κάθε Μέτοχος της μειοψηφίας, ανεξαρτήτως του ποσοστού του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου που εκπροσωπεί, δικαιούται να υποβάλει σχετικό σχέδιο απόφασης τουλάχιστον επτά (7) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Συνέλευσης, **ήτοι το αργότερο έως την 23η.10.2026 για την αρχική συνεδρίαση** και έως την 02η.11.2026 για την επαναληπτική. Τα σχέδια αποφάσεων που θα υποβληθούν εμπροθέσμως, μαζί με τα προβλεπόμενα συνοδευτικά στοιχεία, τίθενται στη διάθεση των Μετόχων τουλάχιστον έξι (6) ημέρες πριν από την αντίστοιχη ημερομηνία της Ειδικής Συνέλευσης, προς έγκαιρη ενημέρωσή τους ως προς τις υποψηφιότητες και τα στοιχεία των προτεινόμενων υποψηφίων.

Όπως ειδικότερα αναφέρεται στην Πρόσκληση της Έκτακτης Ειδικής Συνέλευσης, οι Μέτοχοι που προτίθενται να προτείνουν κάποιον υποψήφιο για το δεύτερο θέμα της Ημερήσιας Διάταξης **οφείλουν**, με την αιτιολόγηση της πρότασής τους και τα συνοδευτικά αυτής στοιχεία, **να τεκμηριώνουν την καταλληλότητα του προτεινόμενου προσώπου**, λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας και πολυμορφίας του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, τον Ν. 4706/2020 και την Εγκύκλιο 60/2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Ειδικότερα, η αιτιολόγηση της πρότασης θα πρέπει να περιλαμβάνει στοιχεία ως προς τη γνώση, την εμπειρία και την επαγγελματική επάρκεια, το ήθος και τη φήμη, την ανεξαρτησία κρίσης, τη μη συνδρομή περιστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων και τη δυνατότητα διάθεσης επαρκούς χρόνου εκ μέρους του προτεινόμενου υποψηφίου. Περαιτέρω, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη τα ειδικά κωλύματα του άρθρου 3 παρ. 4 του Ν. 4706/2020 και του άρθρου 11 παρ. 9 του Καταστατικού, καθώς και οι απαιτήσεις νόμιμης σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση εκλογής υποψηφίου για τον οποίο δεν έχει καταστεί δυνατή η ολοκλήρωση της προβλεπόμενης αξιολόγησης καταλληλότητας πριν από την Ειδική Συνέλευση, η σχετική αξιολόγηση από την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων θα ολοκληρωθεί μετά την εκλογή του, βάσει των στοιχείων που έχουν υποβληθεί και τυχόν πρόσθετων στοιχείων που απαιτούνται, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και την Πολιτική Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας.

Οι Μέτοχοι της μειοψηφίας παρακαλούνται να παρακολουθούν τον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας και τις σχετικές εταιρικές ανακοινώσεις για κάθε νεότερη ενημέρωση σχετικά με τις υποψηφιότητες που θα γνωστοποιούνται στην Εταιρεία σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Πρόσκληση της Έκτακτης Ειδικής Συνέλευσης και τα σχετικά στοιχεία που θα τίθενται στη διάθεσή τους.